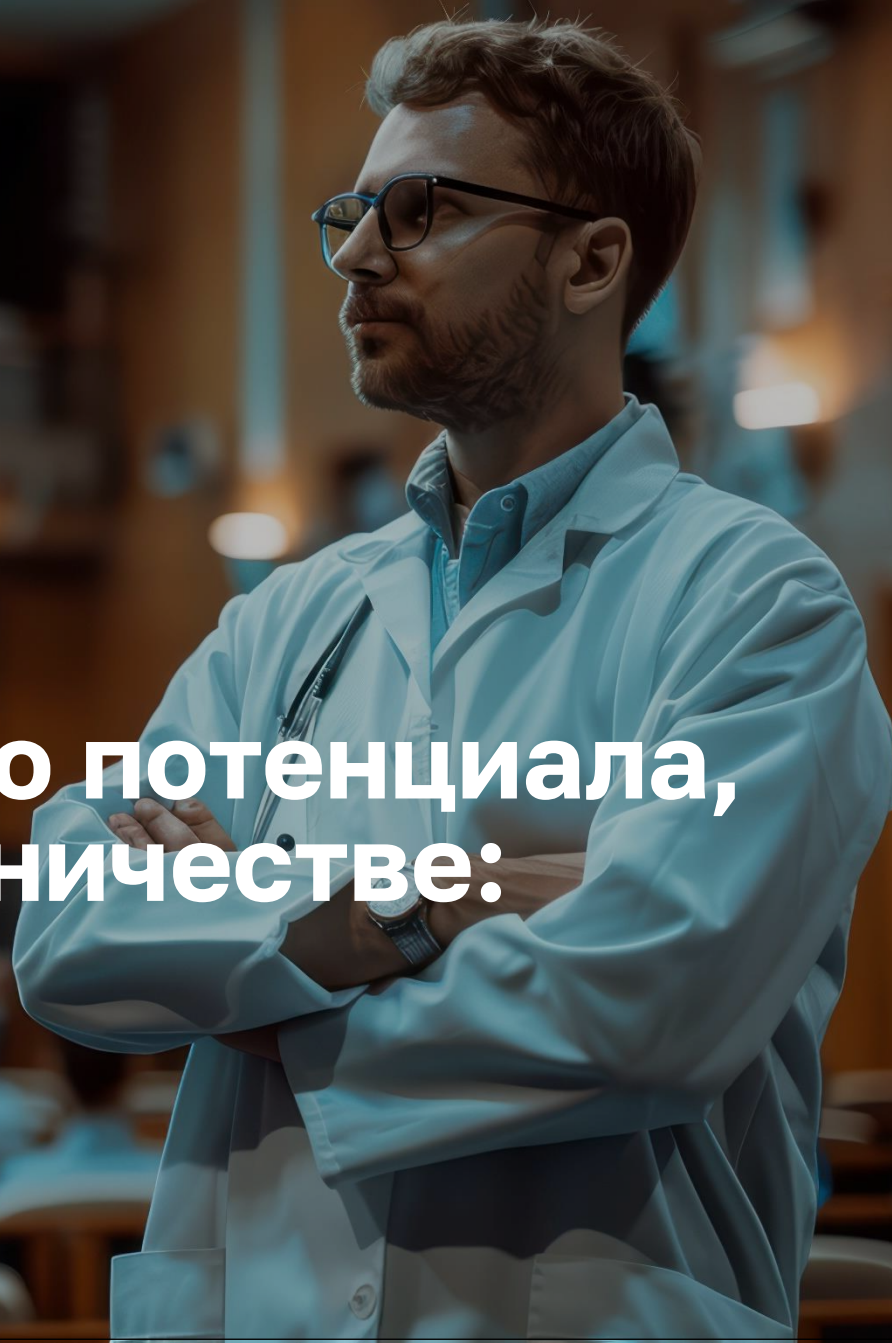




МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Укрепление кадрового потенциала, новый закон о наставничестве: основные положения

Действует с 01 марта 2026





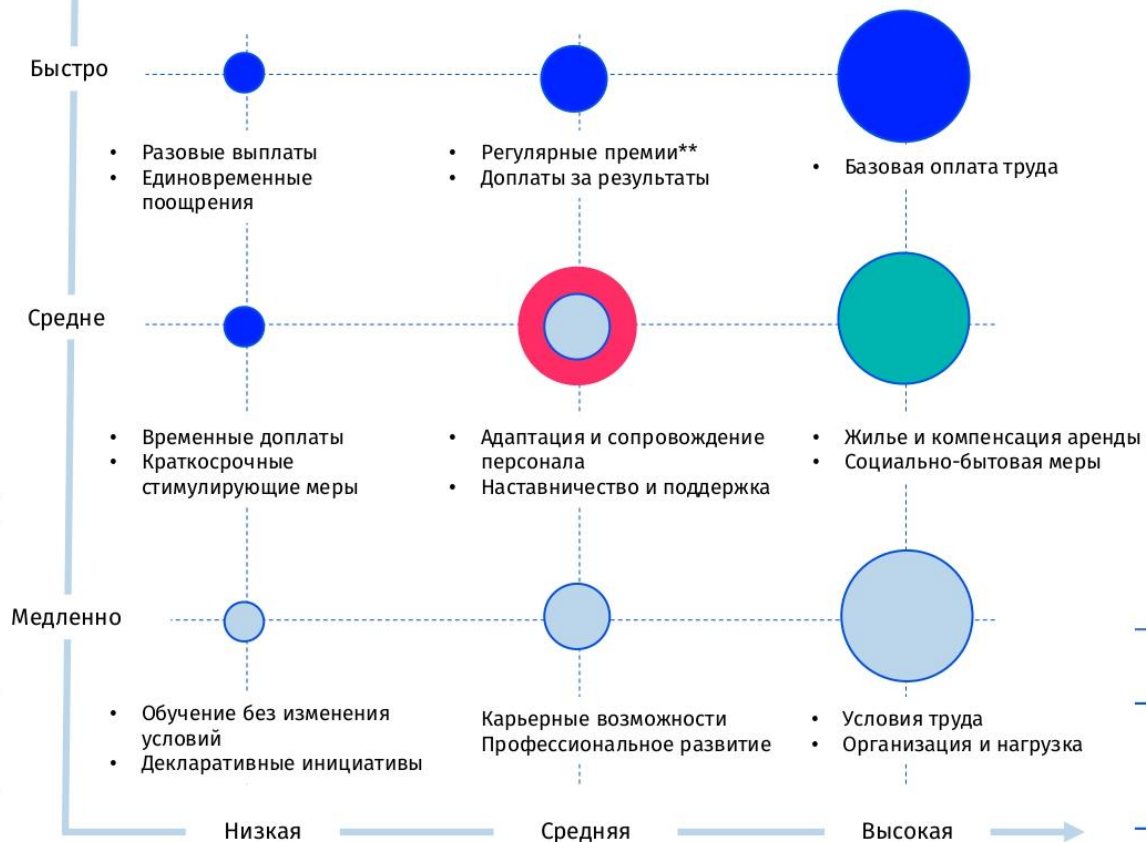
9



КОМПЛЕКС МЕР ПО УДЕРЖАНИЮ ПЕРСОНАЛА*

Скорость проявления эффекта (время до заметного влияния на удержание)

Динамика эффекта мер удержания



Устойчивость эффекта во времени (сохраняется ли результат со временем)

- Финансовые меры
- Ограниченный вклад
- Социальные меры
- Умеренный вклад
- Организационные меры
- Значимый вклад

Ключевые направления системы удержания персонала

Оплата и премирование

Рыночный уровень оплаты труда, прозрачные правила, премирование

Условия труда

Удобное рабочее место, безопасность, бытовые условия

Карьера и развитие

Понятные карьерные треки, повышение квалификации, расширение задач

Атмосфера и культура

Организационная среда, уважение, доверие, взаимодействие

**УДЕРЖАНИЕ
ПЕРСОНАЛА**

Адаптация и сопровождение персонала

Освоение процессов, поддержка при изменениях, наставничество

Премия

→ ДЕНЬГИ сейчас

Социальные меры
(жилье, льготы)

→ СТАБИЛЬНОСТЬ
вне зарплаты

БАЗОВАЯ ОПЛАТА

→ ЯКОРЬ удержания

- Расположение мер на диаграмме отражает экспертную оценку скорости проявления и устойчивости эффекта.
- Размер круга отражает индекс относительного вклада меры в удержание персонала (1–3), сформированный с учетом устойчивости эффекта и охвата персонала.
- Цветовая кодировка используется для обозначения типа меры.

* Обобщение эффективности мер основано на систематических обзорах ВОЗ (Human Resources for Health Observer Series No. 25) и руководящих документах ВОЗ по удержанию медицинских работников («Increasing access to health workers in remote and rural areas through improved retention WHO, 2010»)

** По данным международных обзоров и региональных программ, регулярные ежемесячные премии ассоциируются со снижением показателей движения персонала в диапазоне до 10–20% (относительно базового уровня) при достаточной доле в доходе и стабильности выплат. При отсутствии стабильности выплат эффект носит краткосрочный характер.

РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА

Федеральный закон от 17.11.2025 № 424-ФЗ

Определены лица,
в отношении которых
реализуется
наставничество в сфере
здравоохранения

Определены организации,
в которых реализуется
наставничество в сфере
здравоохранения

Установлен
максимальный срок
наставничества в сфере
здравоохранения
(3 года)

Установлены полномочия
Минздрава России

Целевое обучение

Нецелевое обучение

Медицинские организации, реализующие ПГГ

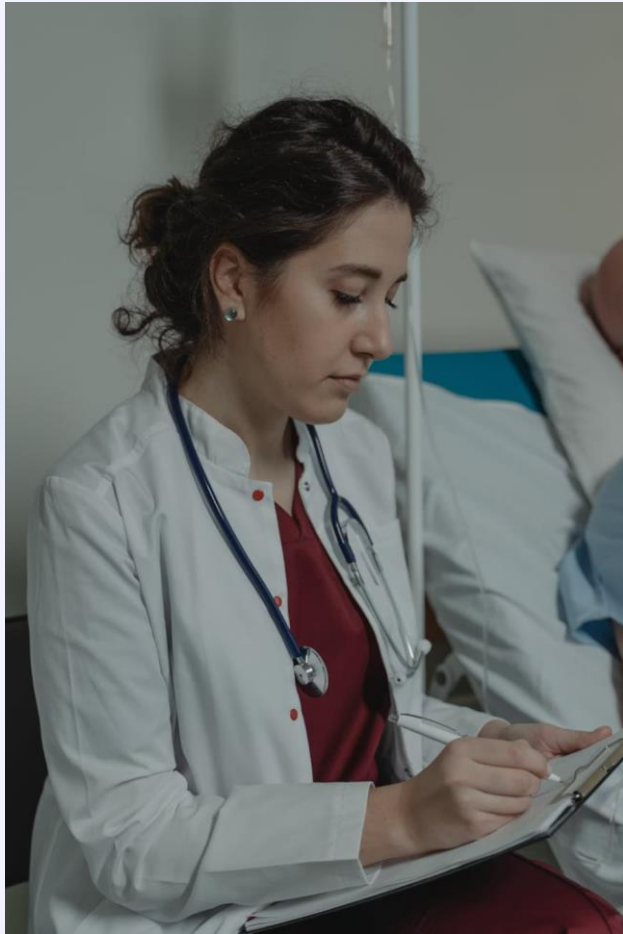
Организации, заказчики целевого обучения

Приказы Минздрава России*

Об утверждении положения
о наставничестве в сфере
здравоохранения

Об утверждении перечня
специальностей ...и
сроков наставничества

Кто может быть наставником



Требования

Наставник — работник со специальностью и стажем медицинской деятельности не менее 5 лет или руководитель/заместитель руководителя подразделения со стажем ≥ 5 лет.

Согласие

Определение наставников проводится с их письменного согласия.

Вознаграждение

Локальными актами организации могут предусматриваться выплаты за наставничество в соответствии с законодательством РФ.

Формы и порядок наставничества



Ответственное лицо

Руководитель организации назначает лицо, ответственное за организацию наставничества.



Формат

Наставничество может осуществляться с использованием как очного формата, так и дистанционных технологий.



Оформление

Наставничество оформляется приказами руководителя организации для каждого наставляемого.



Документирование и отчётность

Документ называется «Сведения о периоде прохождения наставничества»:

- формируется наставляемым в каждой организации, где проводилось наставничество
- подписываются руководителем организации

Рекомендуемый образец из положения
о наставничества

Приложение
к Положению о наставничестве в сфере
здравоохранения,
утвержденному приказом
Министерства здравоохранения
Российской Федерации
от «05» марта 2026 г. № 167Н.

Рекомендуемый образец

Сведения о периоде прохождения наставничества в организации

« » 20 г.

(наименование организации)

Наставляемый: _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, подразделение)

Период, в течение которого осуществлялось наставничество в отношении
наставляемого: с « » 20 г. по « » 20 г.
(лет месяцев дней).

Руководитель организации _____ / _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (при наличии))

Место печати организации (при наличии)

Размещение перечней медицинских организаций, осуществляющих наставничество в сети «Интернет»

Какие сведения будут опубликованы:



Наименование
Полное и сокращённое
наименование медицинской
организации по ЕГРЮЛ.



ИНН
Идентификационный номер
налогоплательщика
организации.



Контакты
Адрес, e-mail, телефон
организации и контакт лица,
ответственного за
наставничество.



Учредитель
Сведения об учредителе(ях)
медицинской организации.

Горячая линия и взаимодействие

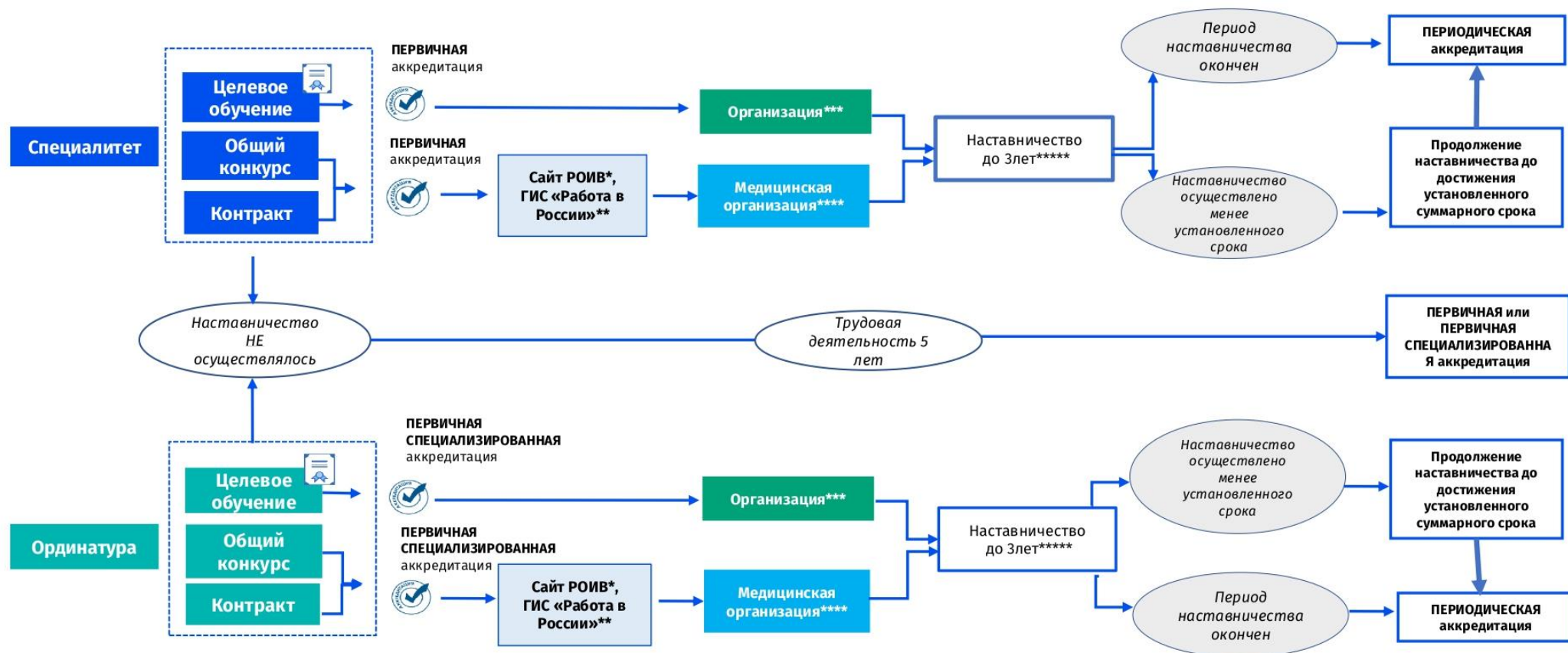


Органам исполнительной власти субъектов рекомендуется организовать контактный центр (горячую линию) для взаимодействия по вопросам организации наставничества в медицинских организациях.

8 999 188 85 39

- телефон кадрового центра,
Виктория Андреевна Локтина

СХЕМА РЕАЛИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА (424-ФЗ ОТ 17.11.2025)



ПЕРВИЧНАЯ И ПЕРВИЧНАЯ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ
аккредитация



Целевой договор

* Перечень медицинских организаций, осуществляющих наставничество (участвующие в реализации ПГГ)

** Вакансии медицинских организаций в которых осуществляется наставничество

*** Организация - для целевиков, в соответствии с договором о целевом обучении

**** Медицинская организация, участвующая в реализации ПГГ (государственные, частные)

***** Перечень специальностей и сроки определяется приказом Минздрава России

РЕГУЛИРОВАНИЕ ИНСТИТУТА НАСТАВНИЧЕСТВА

Приказ Минздрава России «Об утверждении Положения о наставничестве в сфере здравоохранения»

Этапы внедрения системы наставничества



Этапы осуществления наставничества в организации



ПЕРЕЧЕНЬ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ И СРОКИ НАСТАВНИЧЕСТВА

100 НАПРАВЛЕНИЙ ПОДГОТОВКИ

**Дифференцированные сроки
наставничества от 1 года до 3 лет**

Сокращение периода наставничества для сельских
территорий и малых городов

Сокращение сроков для новых субъектов РФ



**Срок наставничества зависит от потребностей территории
и кадровой ситуации**

Для специалитета:

Лечебное дело	3 года
Педиатрия; медицинская б/х и б/ф	2 года
Стоматология; медико-профилактическое дело, медицинская кибернетика	1,5 года
При устройстве в малые населенные пункты	1,5 года – лечебное дело 1 год - остальные

Для ординаторов:

Терапевты, детские хирурги, нейрохирурги, неонатологи, онкологи, пластические хирурги, сердечно-сосудистые хирурги, торакальные хирурги	3 года
54 специальности	2 года
20 специальностей	1,5 года
При устройстве в малые населенные пункты	1,5 года – терапевты и т.д. 1 год – остальные 74 специальности

НАСТАВНИЧЕСТВО — ПРИЗНАНИЕ И МОТИВАЦИЯ

2 марта установлен **День наставника.**

Указом Президента РФ от 01.04.2025 № 197 «О Дне наставника»



Знак отличия «За наставничество» — государственная награда РФ. Учрежден Указом Президента Российской Федерации В. В. Путина от 02.03.2018 № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»»

НА РЕГИОНАЛЬНОМ УРОВНЕ

- **Республика Башкортостан** почетное звание «Лучший наставник» медицинской организации;
- **Республика Бурятия** знак отличия Минздрава РБ «Почетный наставник»;
- **Республики Тыва** ведомственная награда Минздрава РТ «Почетный наставник»
- **Калужская область** знак отличия «За наставничество»
- **Тюменская область** Конкурс «Лучший наставник»



Медаль «За наставничество в здравоохранении»



Лицевая сторона

Оборотная сторона

ПРИКАЗОМ МИНЗДРАВА РОССИИ от 09.07.2025 № 401н

«О ведомственных наградах Министерства здравоохранения Российской Федерации»
(приложение № 8 Положение о медали
«За наставничество в здравоохранении»)
установлена процедура награждения работников
ведомственной наградой Минздрава России.

Наставничество ≠ обязательная 3-летняя отработка

У выпускников есть возможность:

- сократить срок наставничества
- менять место работы (если были приняты не по целевому договору)
- брать перерывы в течение 5 лет (до прохождения аккредитации)

«Наставничество не должно быть формальным» –
М.А. Мурашко

«Наставничество – не только передача знаний, но и формирование профессиональной идентичности, клинического мышления и ответственности за принимаемые решения».





МИНИСТЕРСТВО
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Укрепление кадрового потенциала, новый закон о наставничестве: основные положения

Действует с 01 марта 2026

